



Leading Coaches

Stärkung der Führungskompetenz von Trainerinnen und Trainern im Leistungssport

Bundes- und Landestrainer/-innen tragen ein hohes Maß an Verantwortung: Sie bilden (Nachwuchs-)Talente aus, formen aus Einzelsportlern Teams und entwickeln diese weiter, tragen Verantwortung für die sportlichen Erfolge und Misserfolge ihrer Sportler/-innen, führen das ‚Team hinter dem Team‘, z. B. Physiotherapeuten, Betreuer und Co-Trainer, und fördern den Leistungssport innerhalb ihres Verbandes.

Dabei müssen diese Führungskräfte nicht nur sportfachlich und trainingsmethodisch exzellent sein, sondern besonders die Kompetenz haben, sich und andere zu führen, konstruktiv zu kommunizieren und die Kooperation der Teammitglieder bzw. Athletinnen und Athleten zu fördern. Leading Coaches bietet viel Raum zur Reflexion Ihres eigenen Führungsverständnisses und zum systematischen Austausch mit Trainer-Kolleginnen und -kollegen.

Inhalt

Modul 1: Führung im Leistungssport

14.-15.11.2017, Sportschule Hennef

Im Vordergrund des ersten Moduls steht die Reflexion der Teilnehmenden bezüglich der eigenen Rolle als Führungskraft. Wen führen die Trainer/-innen und wie findet Führung im Kontext Leistungssport statt? In diesem Modul werden führungsrelevante Aufgaben der Trainer/-innen herausgearbeitet, Anforderungen abgeleitet und die Frage nach dem passenden Führungsstil reflektiert. Neben thematischem Input steht der kollegiale Erfahrungsaustausch im Mittelpunkt.

- Rolle und Aufgaben der Trainer/-innen als Führungskraft
- Analyse der Anspruchsgruppen des Trainers/der Trainerin
- Führungsstile und das Modell des Situativen Führens

Modul 2: Gesprächsführung

08.-09.03.2018, Führungs-Akademie des DOSB, Köln

Für den Erfolg von Trainerinnen und Trainer spielt Kommunikation eine herausragende Rolle. Dieses Modul unterstützt die Teilnehmer/-innen darin, Gespräche zielgruppengerecht und anlassbezogen zu führen. Erkenntnisse aus den Führungsmodellen des ersten Moduls kommen hier genauso zum Tragen wie Grundlagen der Kommunikation und Techniken der Gesprächsführung.

- Instrumente der Gesprächsführung
- Wahrnehmung und Wirkung
- Aus der Praxis: Mitarbeitergespräche führen

Modul 3: Führen von Teams in Veränderungssituationen

12.-13.06.2018, Führungs-Akademie des DOSB

Veränderungen sind dann erfolgreich, wenn es den Führungskräften gelingt, ihre Mitarbeiter/-innen mitzunehmen und dazu zu bringen, ihr Verhalten zu ändern. Dafür brauchen Führungskräfte einerseits gute Kenntnisse darüber, wie Veränderung gelingen kann und welche Reaktionen Veränderungsprozesse auslösen. Andererseits müssen sie in der Lage sein, diese Veränderungen zu kommunizieren und mit den Emotionen bzw. Widerständen der Betroffenen umzugehen.

- Grundlagen des Veränderungsmanagements
- Kommunikation als Basis für Veränderungen
- Führung in Veränderungssituationen

Nutzen

- Sie reflektieren Ihr Führungsverständnis und vertiefen zentrale Führungsthemen.
- Sie verbessern Ihre Kommunikationsfähigkeit weiter.
- Sie entwickeln ein Verständnis von Veränderungsprozessen und der Erfolgsfaktoren.
- Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden.

Dozenten

Dr. Daniel Illmer, Stellv. Direktor und Geschäftsfeldleiter Beratung und Forum & Wissenschaft, Führungs-Akademie des DOSB, Köln

Florian Scheibe, Geschäftsfeldleiter Weiterbildung und Beratung, Führungs-Akademie des DOSB, Köln

Walter Wiberny, Organisationsberatung - Training - Coaching, Bonn

Alexander Milz, Geschäftsführer Milz Beratung, Troisdorf

Ort

Sportschule Hennef - Sportschule des Fußballverbandes Mittelrhein, Hennef

Zielgruppe

Bundes- und Landestrainer/-innen

Kosten

Mitglieder: 790 €

Nicht-Mitglieder: 1185 € *[inkl. Materialien und Verpflegung]



Zur Anmeldung



Führungs-Akademie des DOSB
Willy-Brandt-Platz 2
50679 Köln

info@fuehrungs-akademie.de
www.fuehrungs-akademie.de
